

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

### К коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 85

г. Ангарск

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 85 (далее МБДОУ № 85) в лице заведующего Малашкевич Ирины Юрьевны, действующей на основании Устава, (далее- работодатель) и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Пестовой Ирины Николаевны, действующей на основании решения общего собрания работников МБДОУ № 85 от 23.01.2019г протокол № 4, решили внести следующие изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 85:

- 1) пункт 3.10. (абзац 3) коллективного договора исключить
- 2) пункт 3.10. (абзац 5) коллективного договора исключить
- 3) пункт 3.12. (абзац 1) коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации
- 4) пункт 3.13. коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Привлечение работников к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, с дополнительной оплатой и с соблюдением требований статей 60 Трудового кодекса Российской Федерации.»
- 5) пункт 3.14. коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с воспитанниками».
- 6) пункт 3.24. коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в следующих случаях:
  - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
  - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
  - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
  - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;



- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней».

7) пункт 3.25. (абзац 2) коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц работнику для ухода за ребенком-инвалидом в дни, указанные в письменном заявлении работника (ст. 262 ТК РФ)».

8) пункт 3.26. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы может предоставляться длительный отпуск сроком до одного года.

Длительный отпуск предоставляется на основании письменного заявления работника, направленного в адрес работодателя не позднее, чем за две недели до его начала. Продолжительность длительного отпуска может составлять от 6 месяцев до года. Очередность его предоставления зависит от даты подачи заявления работника и не разделяется на части. Длительный оплачиваемый отпуск не продлевается на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске.

Работникам предоставляется возможность на основании письменного заявления присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству не предусматривается. Оплата длительного отпуска за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности не предусматривается».

9) Название раздела IV коллективного договора изложить в следующей редакции:  
**IV . ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА  
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

10) пункт 4.3.2. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Организовывать дополнительное профессиональное образование по направлению педагогической деятельности работников не реже чем один раз в три года».

11) пункт 4.3.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

12) пункт 4.3.5. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном статьями 173 – 176 Трудового кодекса Российской Федерации

Предоставлять гарантии и компенсации, указанные в части первой настоящего пункта, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, дополнительного профессионального образования, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению образовательной организации)»

13) пункт 5.1. (абзац 3) коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае если 10 и 25 число приходится на выходные или нерабочие праздничные дни, то выплата производится в предшествующий им день».

14) пункт 5.2. (абзац 1) коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в опасных и вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера»

15) пункт 5.8. коллективного договора исключить  
16) пункт 5.9. (абзац 2) коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление выплат компенсационного характера не производится»

17) пункт 5.13. коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения».

18) пункт 7.1.3. коллективного договора исключить

19) пункт 7.1.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Осуществлять ежегодное планирование мероприятий по улучшению условий и охране труда в соответствии с законодательством с обоснованием необходимых финансовых средств, финансирование (выделение средств) на проведение мероприятий, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, санитарно-гигиеническую подготовку и другие из всех источников финансирования в необходимом размере, но не менее 0,2% от суммы затрат на содержание учреждения с рассмотрением на совместных совещаниях один раз в полгода результатов выполнения Плана».

20) пункт 7.1.15. коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов».

21) пункт 8.6. (дефис 1) коллективного договора исключить

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 85

И.Ю. Малашкевич



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 85  
И.Н. Пестова



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СЧЕТЫ

В соответствии с требованиями Федерального закона от 02.12.2002 № 40-ФЗ «Об особенностях отнесения внебюджетных средств к бюджетам субъектов Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2004 № 242 «Об утверждении Положения о дополнительных счетах бюджетов субъектов Российской Федерации» в бюджетном учете используются дополнительные счета, предназначенные для учета операций по движению средств, поступающих в бюджет субъекта Российской Федерации и из бюджета субъекта Российской Федерации, а также для учета операций по движению средств, поступающих в бюджет субъекта Российской Федерации и из бюджета субъекта Российской Федерации, а также для учета операций по движению средств, поступающих в бюджет субъекта Российской Федерации и из бюджета субъекта Российской Федерации.

Администрация Ангарского  
городского округа  
Комитет по экономике  
и финансам  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Рег.№ 14  
« 14 » 02 2019 г.  
Председатель Комитета по  
экономике и финансам

*Ильина* *И. Г. Шереметьев*